

## **Samværspolitik for ledelsesmedlemmer**

Udover den generelle samværspolitik gælder følgende tillæg for lokale og nationale ledelsesmedlemmer . Denne samværspolitik gælder ligeledes altid når man repræsenterer Alternativets Unge og når man deltager til Alternativets Unges lokale, nationale og digitale arrangementer, derudover gælder samværspolitikken også i alle Alternativets Unges digitale rum, herunder grupper på sociale medier.

### **Ledelsen skal skabe tryghed. Derfor har man som tillidsvalgt:**

- Ansvar og må ikke misbruge sin post.
  - Tillidsvalgte må således ikke misbruge sin post til at få bestemte beslutninger tvunget igennem eller presse andre medlemmer til en ønsket adfærd.
- Aldrig ret til at favorisere på baggrund af personlige relationer.
  - Tillidsvalgte skal således se bort fra personlige relationer og ved beslutninger stemme på baggrund af hvad de mener er bedst for foreningen.
    - Hvis man som tillidsvalgt ikke mener at man kan se bort fra personlige relationer skal man erklære sig inhabil eller stemme blankt.
- En negativ børneattest
  - Er du valgt som tillidsvalgt skal der indhentes en børneattest af Hovedbestyrelsen.
  - Hvis man som tillidsvalgt ikke har en negativ børneattest, tager Hovedbestyrelsen stilling til om den tillidsvalgte skal/kan fratages direkte kontakt med medlemmer under 15 år eller om om tillidsposten skal fratages.

### **Ledelsen skal være det gode eksempel. Derfor skal man som tillidsvalgt:**

- Drikke ansvarligt, herunder sikre en sund og tryk festkultur, hvor det skal være trygt ikke at tilvælge alkohol.
- Sige fra hvis man oplever adfærd der kan opfattes som grænseoverskridende, krænkende eller diskriminerende.
  - Dette gælder også selvom det kan være sagt eller gjort i sjov.
- Pligt til at underrette tryghedsambassadørerne og/eller Hovedbestyrelsen, hvis man oplever eller mistænker brud på samværspolitikken.